

---



**FINJOBS**.RU

**РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА**

---

Здравствуйте!

Отправляем Вам отчет по результатам работы по подбору бухгалтерского персонала

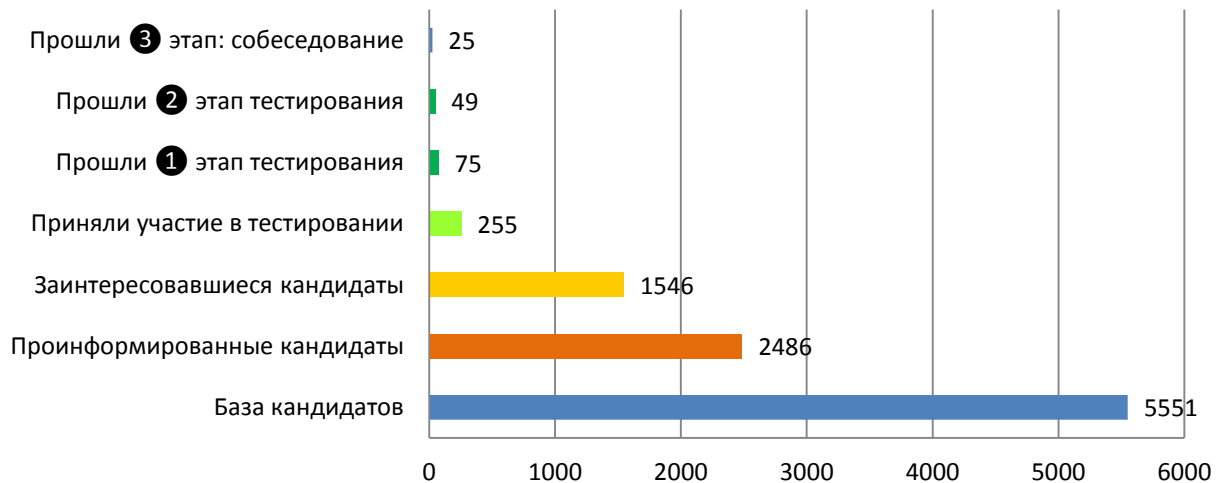
## РЕЗЮМЕ

В ходе кампании по подбору персонала Ваши вакансии были предложены 5551 кандидату. Из них 2486 кандидатов (44,78%) ознакомились с указанными вакансиями. Детальное изучение вакансий осуществило 1546 кандидатов. Из них в тестировании приняло участие 255 человек. Из 255 человек мы отобрали **Вам 25 кандидатов.**

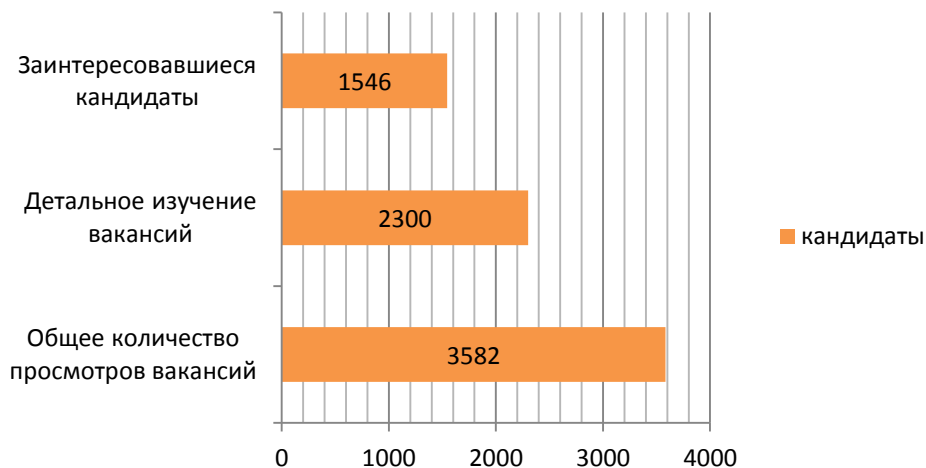
Тестирование проводилось на 3 позиции:

- Заместитель главного бухгалтера
- Заместитель главного бухгалтера (методолог)
- Бухгалтер по расчетам

### Свод по кампании на подбор бухгалтерского персонала



### Дополнительные показатели





## **Алгоритм тестирования**

Тестирование было разделено на 3 этапа.

Первый этап: тест на профессиональные навыки.

Второй этап: тест на психологический портрет.

Третий этап: личная беседа с директором департамента аудита ООО «ИНСЭИ»

Кандидаты, успешно сдавшие тест на профессиональные навыки, допускались к психологическому тесту. После анализа психологического портрета, кандидаты, соответствующие заявленным требованиям, допускались к третьей стадии, на которой происходило личное общение с директором департамента аудита ООО «ИНСЭИ».

## **Общие результаты тестирования**

Всего в тестировании приняло участие 255 человек. Первый этап прошло 75 человек.

- Заместитель главного бухгалтера: 39 человек
- Заместитель главного бухгалтера (методолог): 13 человек
- Бухгалтер по расчетам: 23 человека

Проходной балл был поставлен в размере 60%. Средний балл по трем профессиональным тестам составил: 54,3%. Так что, в среднем, никто не сдал тест.

**ПЕРВЫЙ ЭТАП: АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ**

Заместитель главного бухгалтера: 122 кандидата. Средний балл: 57%



Наибольшим спросом пользовалась позиция «Заместитель главного бухгалтера». 122 кандидата прошло тестирование. 39 человек (31,96%) успешно прошли тест. Детализация результатов представлена в [Приложении 1](#).

Тринадцать кандидатов не уложились во временные рамки тестирования. Даже если общий балл был высок – мы отказывали в допуске ко второй стадии тестирования. Иными словами – 10,65% кандидатов были невнимательны к требованиям и правилам проведения тестирования, что является очень большим показателем. Данные индикатор дал понять, что с бухгалтерами, которые не следят за временем, или невнимательны, лучше дело не иметь.

Заместитель главного бухгалтера (методолог): 43 кандидата. Средний балл: 51%.



Тест на позицию «Заместитель главного бухгалтера (методолог)» пользовался меньшим спросом. Причина: обозначение методологической направленности работы в бухгалтерской функции явилось главным фактором небольшого спроса на вакансию. Далеко не все кандидаты чувствуют в себе силы на подобную трудовую функцию.

Тест на данную позицию носил повышенный уровень сложности, что отразилось в относительно невысоком проходном балле.

43 кандидата попробовали свои силы на данную позицию. 13 кандидатов или 30,23% успешно прошли тестирование. Доля невнимательных кандидатов оказалась значительно ниже, чем на позицию «Заместитель главного бухгалтера» и составила 2 кандидата или 4,65%.

Детализация результатов первого этапа тестирования представлена в [Приложении 1](#) к данному отчету.

Бухгалтер по расчетам: 90 кандидатов. Средний балл: 55%



Позиция «Бухгалтер по расчетам» привлекла внимание 90 кандидатов. Процент невнимательных кандидатов был невелик и составил 2,22%. Тестирование успешно прошли 23 кандидата или 25,55% участников.

Тестирование на данную позицию было самым объемным и продолжительным.

Детализация результатов первого этапа тестирования представлена в [Приложении 1](#) к данному отчету.

## **ВТОРОЙ ЭТАП: ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕСТ**

Далеко не все кандидаты, прошедшие первый этап отбора, согласились проходить психологическое тестирование. Это обусловило определенный отсев кандидатов на данной стадии. В итоге, по трем тестам, из 75 кандидатов только 49 прошли психологическое тестирование.

## **ТРЕТИЙ ЭТАП: СОБЕСЕДОВАНИЕ С ДИРЕКТОРОМ ДЕПАРТАМЕНТА АУДИТА ООО «ИНСЭИ»**

По результатам личного общения с кандидатами было определено, что из 49 человек только 25 кандидатов соответствуют Вашим критериям. Из них:

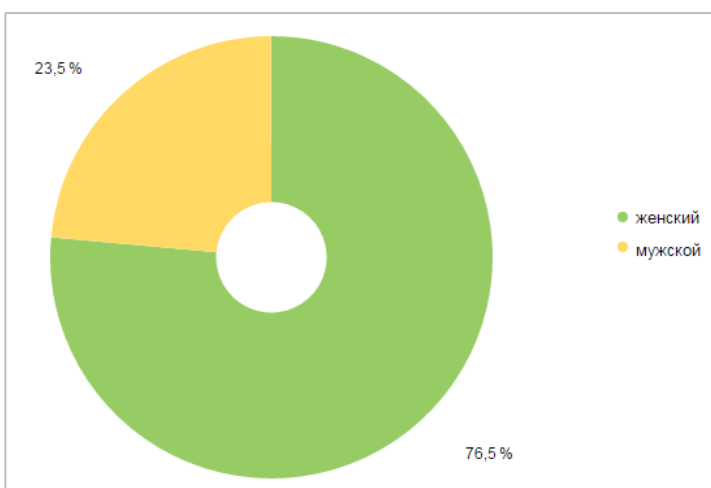
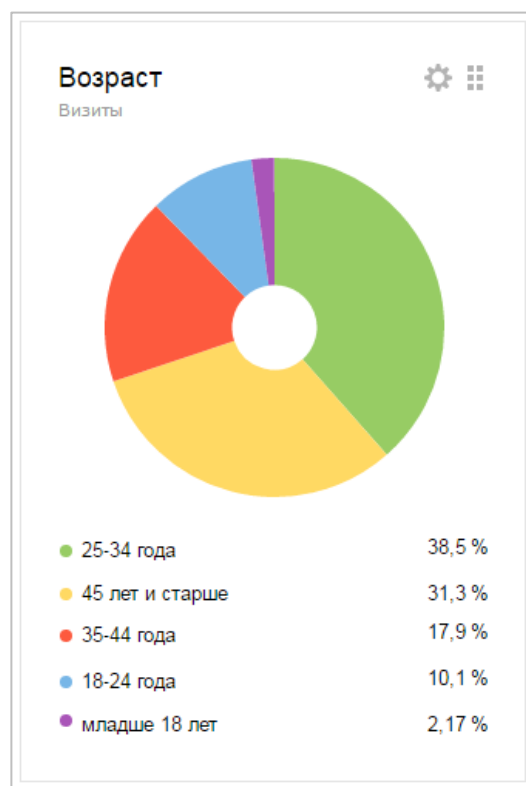
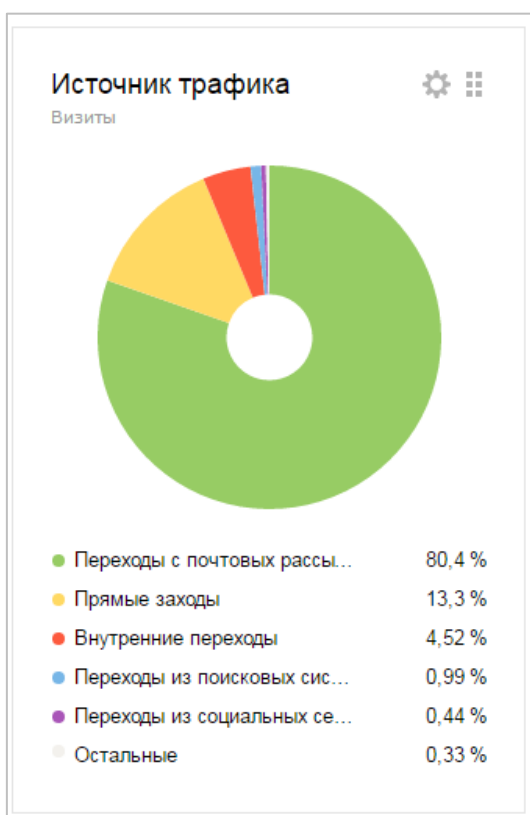
- ❖ 7 человек на позицию «Заместитель главного бухгалтера (методолог)»
- ❖ 6 человек на позицию «Заместитель главного бухгалтера»
- ❖ 12 человек на позицию «Бухгалтер по расчетам»

Так как Вы уже нашли себе человека на вакансию «Бухгалтер по расчетам» - мы исключили из отчета резюме кандидатов на данную позицию.

## Алгоритм кампании

Информирование кандидатов о ваших вакансиях проходило по подписной базе ООО «ИНСЭИ» и результировалось в 5 email-кампаний. Те есть, основным инструментом выступила email рассылка.

Детализация email кампаний представлена ниже.





80,4% переходов было получено через email рассылку. 13,3% переходов были совершены кандидатами, регулярно посещающими наш ресурс. Доля остальных переходов (внутренние переходы, переходы из поисковых систем, переходы из социальных сетей, остальные источники) суммарно набрали 6,3% трафика.

#### **Поло-возрастная сегментация**

38,5% кандидатов находится в возрасте от 25 до 34 лет. Доля молодых специалистов (до 24 лет) составила 12,27%. Доля кандидатов в возрасте от 35 до 44 лет составила 17,9%. Кандидаты в возрасте от 45 лет составили 31,3% аудитории.

76,5% кандидатов были женщины, 23,5% - мужчины.

В соответствии с техническим заданием мы должны были подобрать Вам специалистов по следующим гендерным и возрастным критериям:

#### Заместитель главного бухгалтера (методолог)

Возраст: граница не указана

Пол: предпочтения не указаны

#### Заместитель главного бухгалтера

Возраст: до 45 лет

Пол: женщина

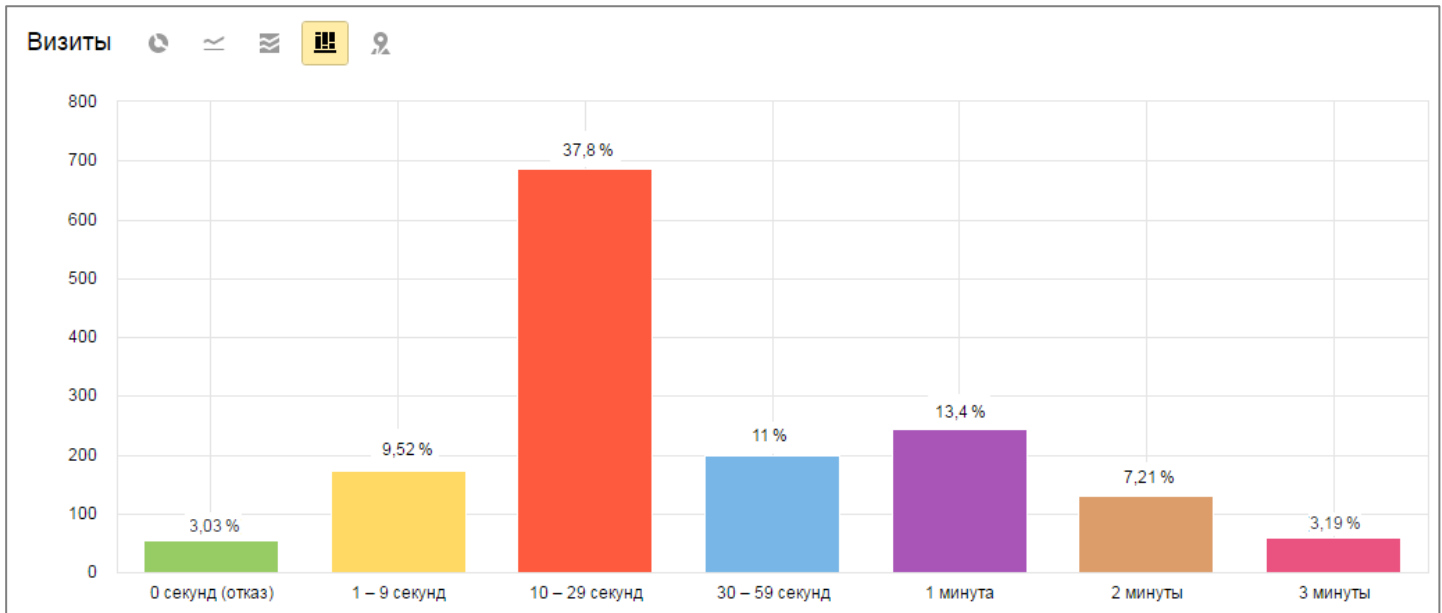
Ввиду нехватки квалифицированных кандидатов на позицию **«Заместитель главного бухгалтера»** нами было принято решение расширить критерии поиска с целью подбора наиболее квалифицированных кандидатов. Возрастная планка была поднята до 48 лет.

Ввиду этого данные статистики показывают, что существенная часть квалифицированных специалистов находится в более возрастной целевой аудитории. Данные наблюдения будут полезны при Ваших будущих операциях по подбору персонала и сэкономят Вам как временные, так и денежные ресурсы.

## Время просмотра вакансий

Это важный индикатор, свидетельствующий о привлекательности вакансий, а также уровня соответствия кандидатов Вашим требованиям.

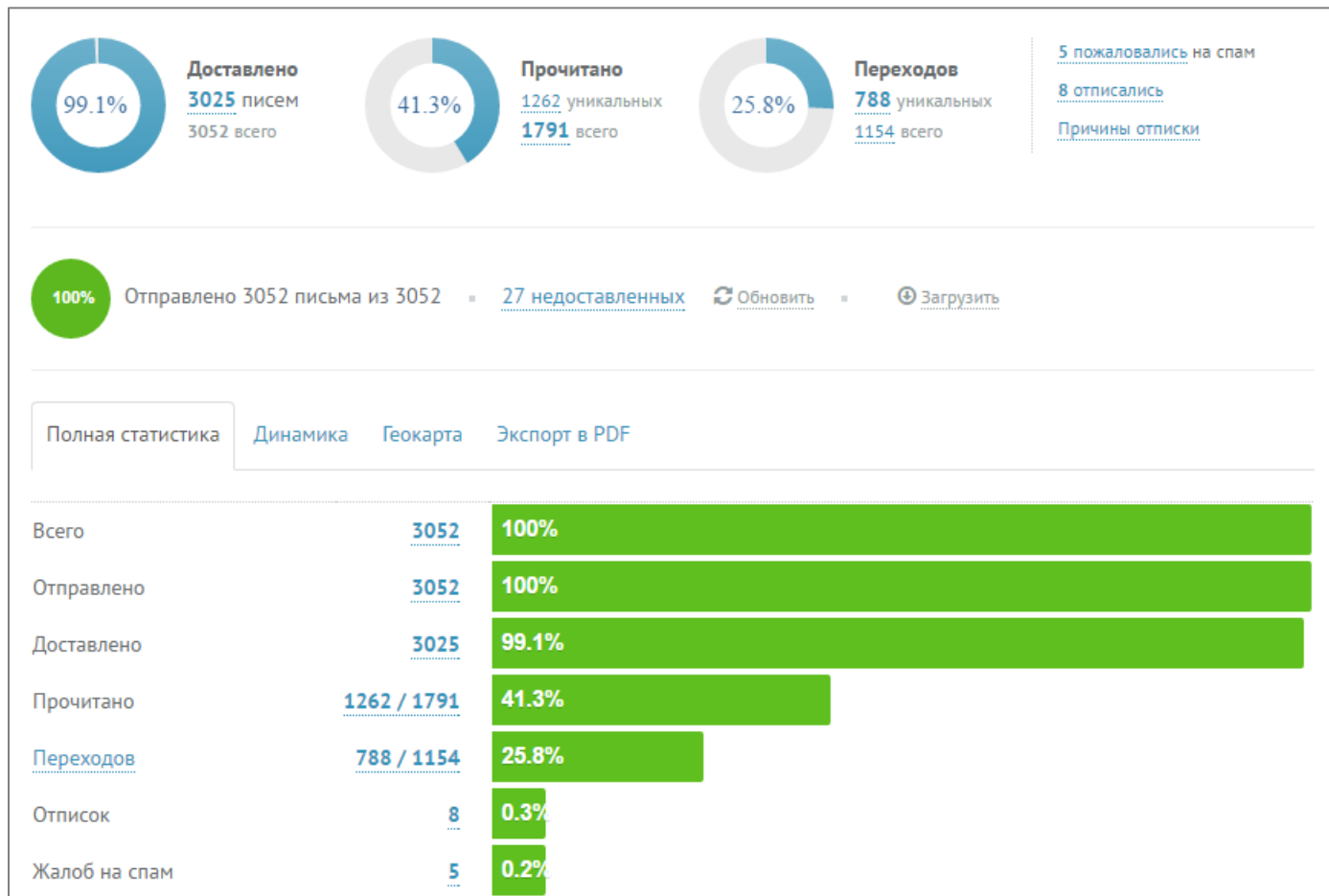
На основе полученных данных мы можем сделать вывод о том, что Вы предлагаете конкурентоспособную зарплату, которая привлекает большое количество соискателей. Однако заявленные Вами требования по половой структуре и возрастному ограничению вызвали значительное снижение интереса к вакансиям. Прямое тому подтверждение – короткое время детального изучения вакансий. 37,8% кандидатов изучали вакансии в диапазоне от [10 до 29] секунд. 9,5% потратили на изучение до 9 секунд. 3% отказались от просмотра вакансии сразу же. Но, не смотря на это, оставшиеся 49,65% кандидатов изучали вакансии достаточно продолжительное время, что привело к 255 попыткам пройти первый этап отбора.



## Детализация email сессий

Приглашение кандидатов проходило в 5 email сессий.

### 1. Первая email сессия



#### Всего

общее число контактов, для которых была запланирована рассылка

#### Отправлено

общее число адресатов, которым были отправлены письма

#### Доставлено

общее число писем, принятых серверами адресатов (может быть меньше количества отправленных)

#### Прочитано

слева - количество адресатов, открывших письмо. Справа зафиксированные факты прочтений

#### Жалоб

количество адресатов, получивших сообщение, но нажавших кнопку "Это - спам", либо написавших жалобу на спам

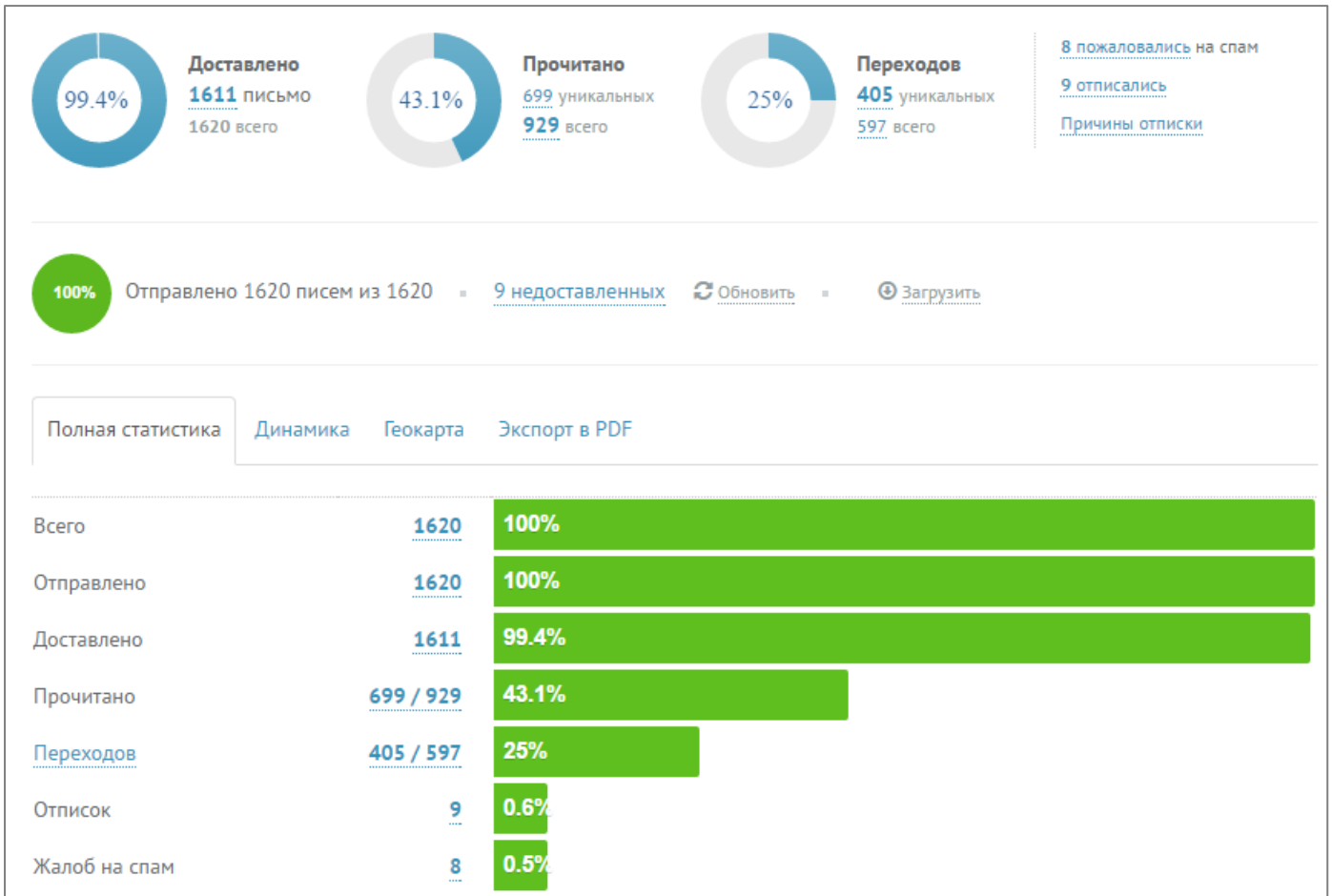
#### Отписок

количество адресатов, отписавшихся по результатам рассылки

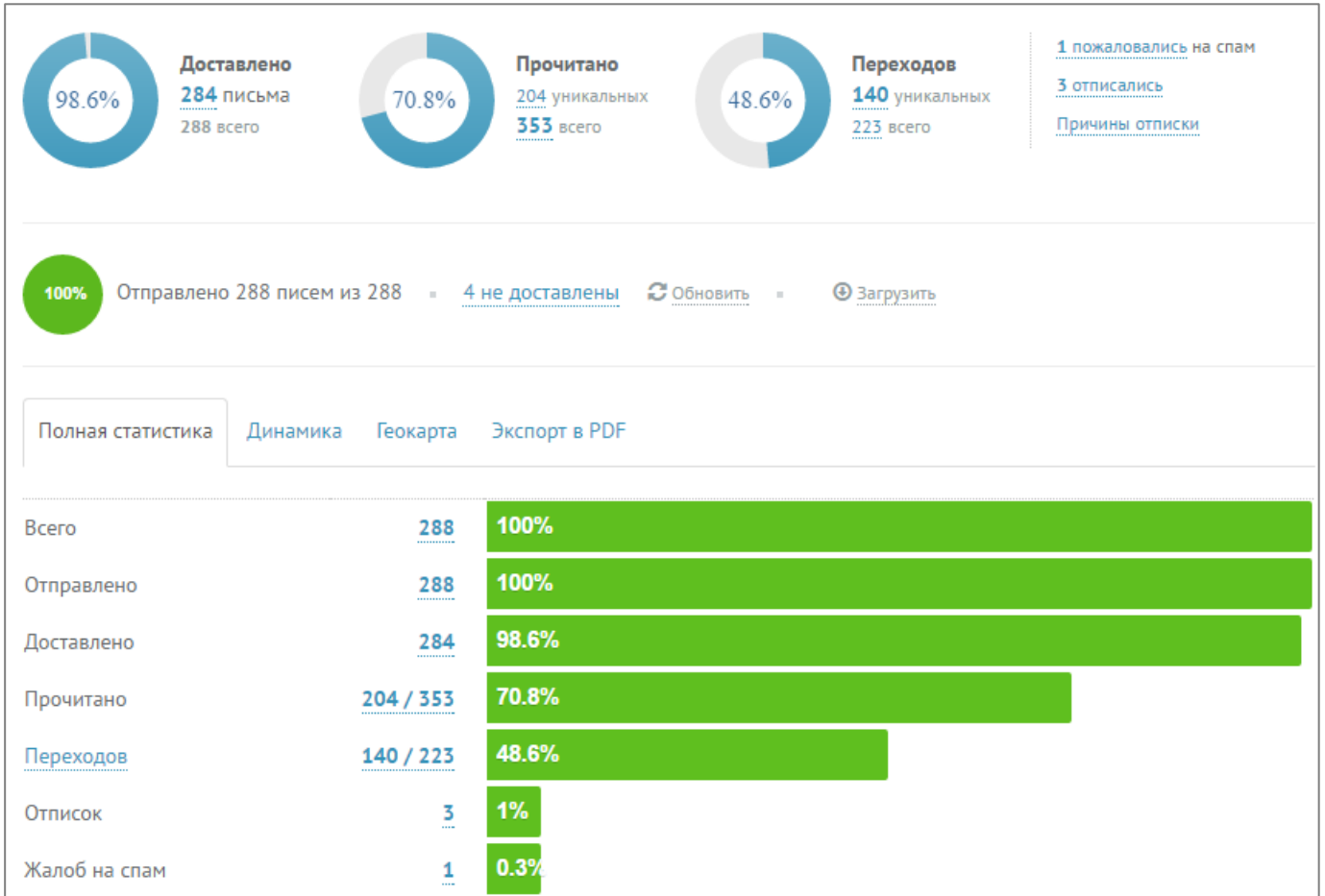
#### Переходов

слева - количество адресатов, хотя бы один раз осуществивших переход по ссылке из письма, в т.ч. по ссылке отписки. Справа - общее количество зафиксированных переходов по всем ссылкам без ссылок отписки

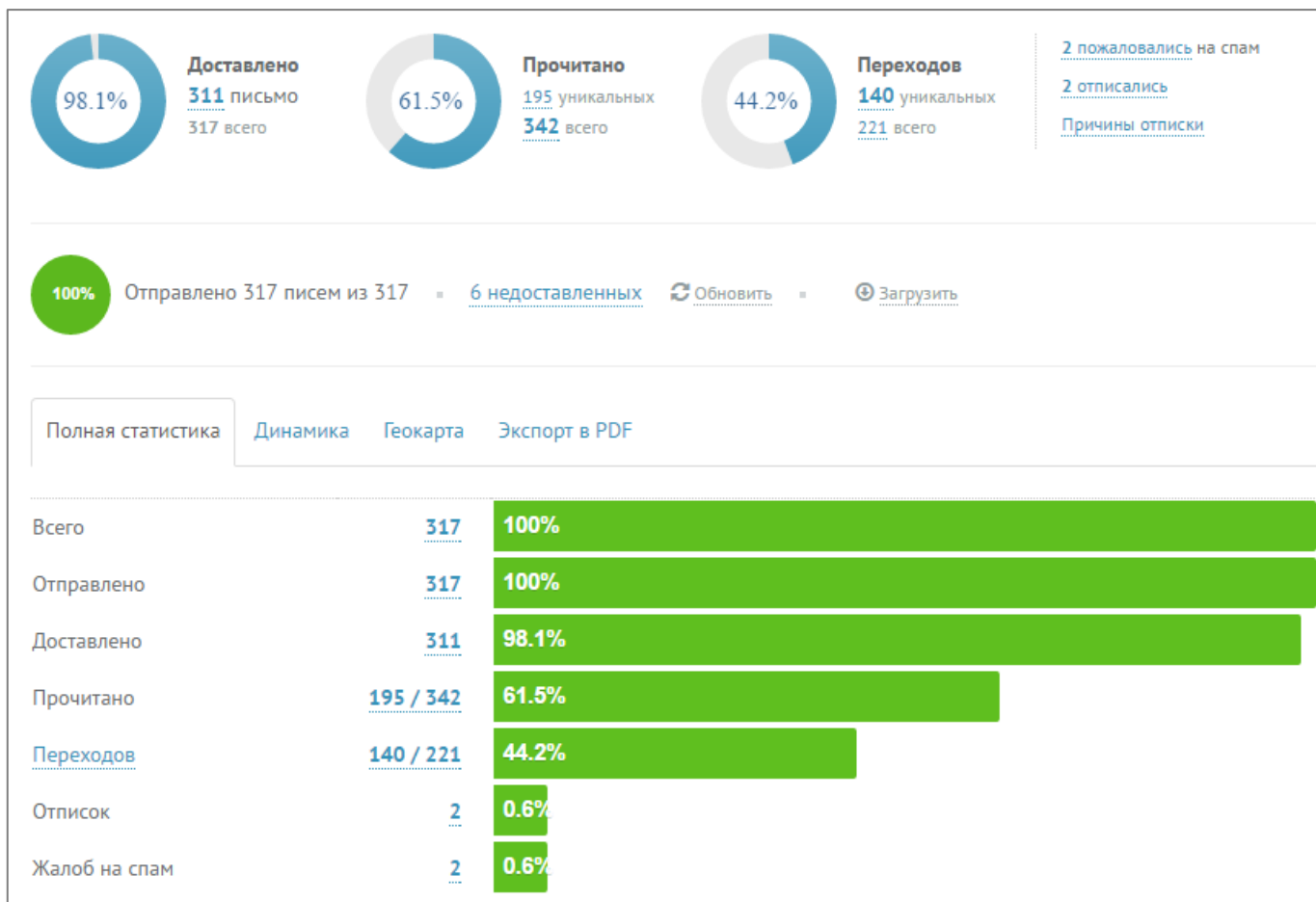
## 2. Вторая email сессия



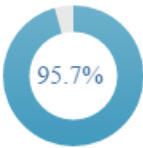
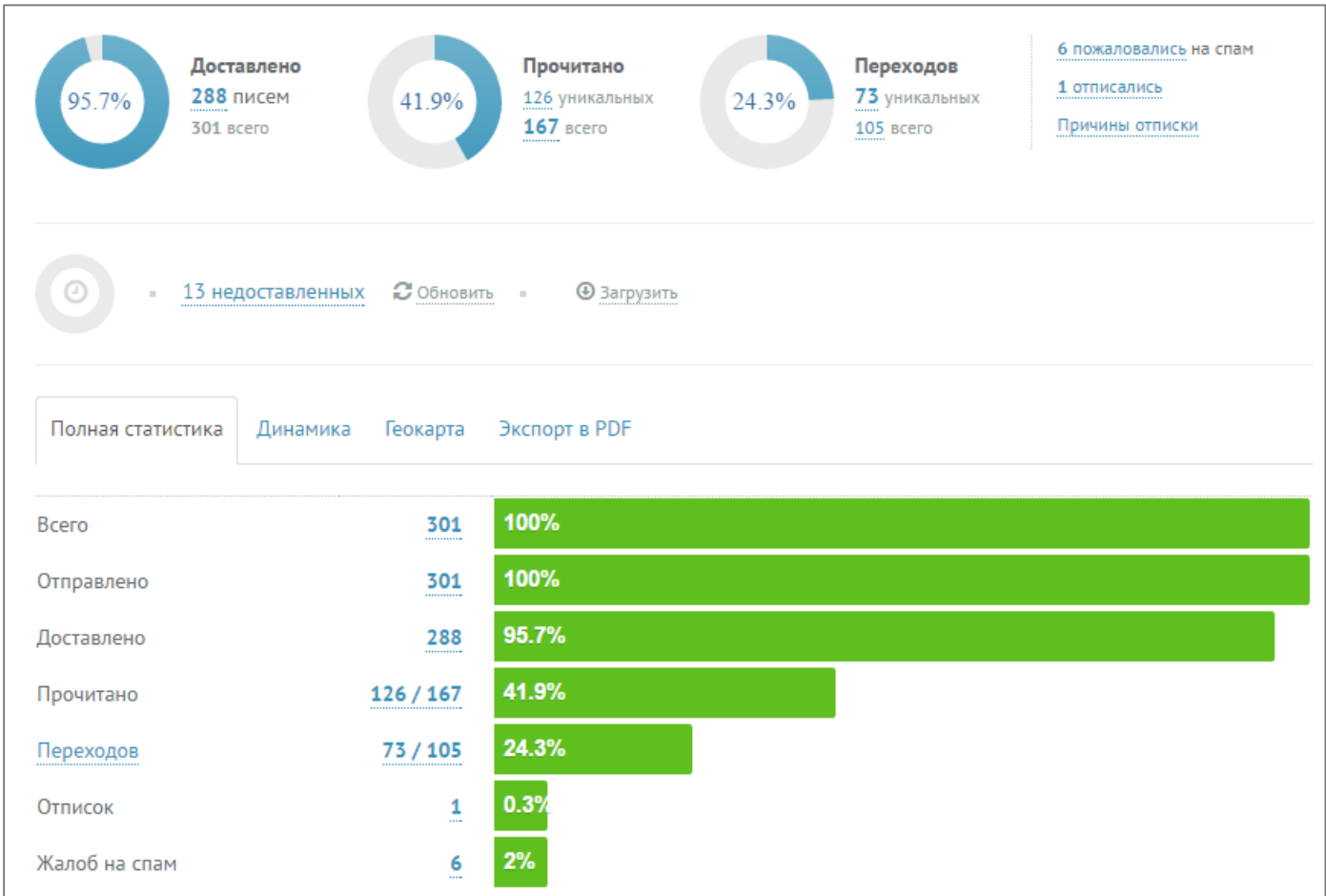
### 3. Третья email сессия



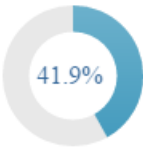
## 4. Четвертая email сессия



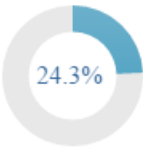
**5. Пятая email сессия**



**Доставлено**  
288 писем  
301 всего



**Прочитано**  
126 уникальных  
167 всего



**Переходов**  
73 уникальных  
105 всего

6 пожаловались на спам

1 отписались

Причины отписки



13 недоставленных

Обновить

Загрузить

Полная статистика

Динамика

Геокарта

Экспорт в PDF

## **Заключительное слово**

Благодарю Вас за обращение в нашу компанию. Надеюсь, что отобранные специалисты будут соответствовать Вашим ожиданиям. Прошу проинформировать нас по результатам проведенных Вами собеседований для улучшения качества наших услуг.

По всем вопросам Вы можете обращаться к директору департамента аудита Никитиной Тамаре Анатольевне, а также заместителю директора департамента аудита Булановой Наталье Николаевне.

С уважением,

*Никитин Дмитрий Сергеевич*



## **ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ДЕТАЛИЗАЦИЯ ПЕРВОГО ЭТАПА ОТБОРА**

Заместитель главного бухгалтера (методолог)				
Номер	Участники	Оценка(маж: 97)проходная 58	Продолжительность	Статус
1		69	00:17:13	Прошел
2		58	00:16:49	Прошел
3		74	00:22:39	Прошел
4		73	00:15:45	Прошел
5		67	00:10:38	Прошел
6		77	00:09:52	Прошел
7		67	00:09:25	Прошел
8		63	00:24:21	Прошел
9		76	00:12:07	Прошел
10		59	00:28:28	Прошел
11		63	00:22:39	Прошел
12		61	00:24:55	Прошел
13		80	00:10:36	Прошел
14		28	00:11:21	Нет
15		48	00:10:52	Нет
16		28	00:10:08	Нет
17		57	00:09:49	Нет
18		60	00:34:20	Время
19		28	00:23:23	Нет
20		54	00:11:33	Нет
21		36	00:13:40	Нет
22		37	00:09:50	Нет
23		33	00:23:48	Нет
24		32	00:14:42	Нет
25		57	00:17:30	Нет
26		55	00:19:27	Нет
27		44	00:09:07	Нет
28		45	00:08:53	Нет
29		38	00:22:48	Нет
30		29	00:15:53	Нет
31		40	00:11:36	Нет
32		73	01:42:23	Время
33		39	00:16:16	Нет
34		40	00:07:53	Нет
35		29	00:12:06	Нет
36		49	00:12:12	Нет
37		43	00:14:27	Нет
38		46	00:20:12	Нет
39		53	00:16:42	Нет
40		46	00:39:08	Нет
41		52	00:20:23	Нет
42		30	00:18:45	Нет
43		48	00:08:06	Нет

Заместитель главного бухгалтера				
Номер	Участники	Оценка(маx:65 )проходная 39	Продолжительность	Статус
1		42	0:10:58	Прошел
2		49	0:17:58	Прошел
3		39	0:28:01	Прошел
4		39	0:08:08	Прошел
5		41	0:10:56	Прошел
6		40	0:08:17	Прошел
7		42	0:11:27	Прошел
8		44	0:07:46	Прошел
9		42	0:14:53	Прошел
10		46	0:11:07	Прошел
11		39	0:08:46	Прошел
12		41	0:12:53	Прошел
13		44	0:15:29	Прошел
14		47	0:12:58	Прошел
15		44	0:18:11	Прошел
16		48	0:27:10	Прошел
17		42	0:10:47	Прошел
18		55	0:21:43	Прошел
19		40	0:06:53	Прошел
20		39	0:13:58	Прошел
21		49	0:09:38	Прошел
22		51	0:01:52	Прошел
23		44	0:12:48	Прошел
24		48	0:08:10	Прошел
25		46	0:12:11	Прошел
26		39	0:15:34	Прошел
27		42	0:19:04	Прошел
28		42	0:12:03	Прошел
29		50	0:18:43	Прошел
30		45	0:17:38	Прошел
31		44	0:26:25	Прошел
32		39	0:21:47	Прошел
33		45	0:28:22	Прошел
34		41	0:13:01	Прошел
35		44	0:15:30	Прошел
36		39	0:28:33	Прошел
37		41	0:15:38	Прошел
38		45	0:22:03	Прошел
39		47	0:21:40	Прошел
40		28	0:10:26	Нет
41		36	0:00:00	Нет
42		27	0:14:41	Нет
43		32	0:30:55	Нет



89		27	0:10:23	Нет
90		27	0:20:55	Нет
91		35	0:08:42	Нет
92		31	0:16:08	Нет
93		35	0:14:14	Нет
94		55	0:41:59	Время
95		23	0:15:53	Нет
96		32	0:08:24	Нет
97		30	0:10:21	Нет
98		33	0:17:25	Нет
99		33	0:11:29	Нет
100		59	1:00:31	Время
101		27	0:11:05	Нет
102		30	0:41:50	Нет
103		26	0:26:22	Нет
104		26	0:12:26	Нет
105		39	0:38:05	Нет
106		36	0:13:34	Нет
107		26	0:24:50	Нет
108		45	0:35:51	Время
109		37	0:11:23	Нет
110		30	0:15:59	Нет
111		34	0:11:08	Нет
112		33	0:10:18	Нет
113		32	0:07:57	Нет
114		27	0:15:59	Нет
115		37	0:12:00	Нет
116		38	0:08:20	Нет
117		28	0:17:25	Нет
118		32	0:11:40	Нет
119		33	0:39:04	Нет
120		14	0:28:32	Нет
121		34	0:13:35	Нет
122		25	0:12:33	Нет